



# Resolución Directoral Regional

Nº 0775 -2021-GRSM/DRE

Moyobamba, 27 MAYO 2021

**VISTO:** el recurso de apelación, interpuesto por doña **AURORA SANTILLAN GARCIA**, asignado con el expediente N° 008-2021601007 de fecha 07 de abril de 2021, contra la Resolución Jefatural N° 0333-2020-GRSM-DRE-DO-OO-UE-301-EDUCACIÓN BAJO MAYO de fecha 11 de diciembre de 2020, perteneciente a la Unidad Ejecutora 301 Educación Bajo Mayo - Tarapoto, en un total de treinta (30) folios útiles; y,

## CONSIDERANDO:

Que, el artículo 76° de la Ley N° 28044 Ley General de Educación, establece “La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa Local y convoca la participación de los diferentes actores sociales”;

Que, el artículo 1° inciso 1.1 de la Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado se establece que se declare al Estado Peruano en Proceso de Modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano”;

Con Ordenanza Regional N° 035-2007-GRSM/CR de fecha 23 de octubre de 2007, se declara en Proceso de Modernización la Gestión del Gobierno Regional de San Martín, con el objeto de incrementar su eficiencia, mejorar la calidad del servicio de la ciudadanía, y optimizar el uso de los recursos”, también establece que: “El Proceso de Modernización implica acciones de Reestructuración Orgánica, Reorganización Administrativa, Fusión y Disolución de las entidades del Gobierno Regional en tanto exista duplicidad de funciones o integrando competencias y funciones afines”;

Por Ordenanza Regional N° 023-2018-GRSM/CR de fecha 10 de setiembre de 2018, en el artículo primero se resuelve “Aprobar la modificación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF del Gobierno Regional de San Martín;

Que, mediante Oficio N° 002-2021-GRSM-DRE/DO-OO/UE 301/SG de fecha 29 de marzo de 2021, la Jefe de la Oficina de Operaciones de la Unidad Ejecutora 301 de la Unidad de Gestión Educativa Local San





San Martín

GOBIERNO REGIONAL

*¡El pueblo está primero!*

## Resolución Directoral Regional

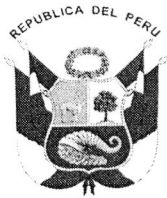
N° 0775 -2021-GRSM/DRE

Martin - Tarapoto, remite el recurso de apelación interpuesto por doña **AURORA SANTILLAN GARCIA**, Cesante bajo los alcances del DL N° 20530, contra la Resolución Jefatural N° 0333-2020-GRSM-DRE-DO-OO-UE-301-EDUCACIÓN BAJO MAYO de fecha 11 de diciembre de 2020, que declara improcedente el pago por reintegro de la bonificación especial por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de la remuneración total, desde mayo 1990, más el pago de devengados e intereses legales;

El recurso de apelación, según el artículo 220° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, es el medio impugnatorio administrativo a ser interpuesto con la finalidad de que el órgano jerárquicamente superior al emisor de la decisión impugnada revise y modifique la resolución del subalterno. Como busca obtener un segundo parecer jurídico de la Administración sobre los hechos y evidencias, no requiere nueva prueba, pues se trata de una revisión integral del procedimiento desde una perspectiva de puro derecho;

Que, la administrada **AURORA SANTILLAN GARCIA**, apela contra la Resolución Jefatural N° 0333-2020-GRSM-DRE-DO-OO-UE-301-EDUCACIÓN BAJO MAYO de fecha 11 de diciembre de 2020 y solicita que el Superior Jerárquico lo declare fundado y disponga lo solicitado, fundamentando su pedido entre otras cosas, que: 1) Lo solicitado le corresponde por haber laborado 20 años, 05 meses y 28 días como profesora de aula y en la actualidad como cesante del DL N° 20530; sin embargo, a la fecha no le notificaron con ningún acto administrativo por parte de la UGEL San Martín; 2) El artículo 48° de la Ley N° 24029 Ley del Profesorado, señala que el profesor tiene derecho a percibir una bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación, equivalente al 30% de su remuneración total, bonificación que ha venido percibiendo en base a la remuneración total permanente y no en base a la Remuneración Total Integra, obteniendo como resultado un monto diminutivo, vulnerando así su derecho adquirido y amparado por la citada ley;

Que, analizando el caso, se tiene que la recurrente es cesante bajo los alcances del DL N° 20530 desde el 01 de abril de 1991, fecha en que cesó como docente y para el otorgamiento de la bonificación especial a los docentes activos y cesantes se había tomado como sustento legal lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 24029 Ley del Profesorado modificada por la Ley N° 25212, así como en el artículo 210° de su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-90-ED, que señala: "El docente tiene derecho a percibir una bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación, equivalente al 30% de su remuneración total, más una bonificación adicional por desempeño del cargo y preparación de documentos de gestión equivalente al 5%, bonificación especial que fueron otorgadas al momento de su aplicación en observancia de lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 051-91-PCM, artículo 10° que establece: "Precisase que lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley del Profesorado N° 24029 modificada por Ley N° 25212, se aplica



## Resolución Directoral Regional

N° 0775 -2021-GRSM/DRE

sobre la Remuneración Total Permanente establecida en el presente Decreto Supremo"; la misma que viene a estar constituida tal y conforme lo señala el artículo 8° inciso a) Remuneración Total Permanente del mismo cuerpo normativo: "Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad";



Posteriormente, con fecha 26 de noviembre de 2012, entro en vigencia la Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial, estableciéndose en la décima sexta disposición complementaria transitoria y final lo siguiente: *Deróguense las Leyes 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y déjense sin efecto todas las disposiciones que se opongan a la presente Ley, sin perjuicio a lo establecido en las disposiciones complementarias, transitorias y finales, séptima y décima cuarta de la presente Ley;* ante ello, se hace referencia al artículo 56 de la Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial, que establece: *El profesor percibe una remuneración íntegra mensual de acuerdo a su escala magisterial y jornada de trabajo. La remuneración íntegra mensual comprende las horas de docencia en el aula, preparación de clases y evaluación, actividades extracurriculares complementarias, trabajo con las familias y la comunidad y apoyo al desarrollo de la institución educativa;*



Por los fundamentos esgrimidos, el Recurso de Apelación interpuesto por doña **AURORA SANTILLAN GARCIA**, contra la Resolución Jefatural N° 0333-2020-GRSM-DRE-DO-OO-UE-301-EDUCACIÓN BAJO MAYO de fecha 11 de diciembre de 2020, no puede ser amparado; por lo tanto, debe ser declarado **INFUNDADO**, dándose por agotada la vía administrativa;

De conformidad con el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba al Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 28044 Ley General de Educación, Decreto Legislativo N° 276, Decreto Supremo N° 005-90-PCM pc4-2013-ED y las facultades conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 026-2019-GRSM/GR.

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** **DECLARAR INFUNDADO** el recurso de apelación interpuesto por doña **AURORA SANTILLAN GARCIA**, Cesante bajo los alcances del DL N° 20530, identificada con DNI N° 01089636, contra la Resolución Jefatural N° 0333-2020-GRSM-DRE-DO-OO-UE-301-EDUCACIÓN BAJO MAYO de fecha 11 de diciembre de 2020, que declara improcedente el pago por reintegro de la bonificación especial por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de la remuneración total, desde mayo 1990, más el pago de devengados e intereses legales, por los fundamentos expuestos en los considerandos de la presente resolución, perteneciente a la Unidad Ejecutora 301 - Educación Bajo Mayo - Tarapoto.



San Martín

GOBIERNO REGIONAL  
*¡El pueblo está primero!*

# Resolución Directoral Regional

N° 0775 -2021-GRSM/DRE

**ARTÍCULO SEGUNDO:** DAR POR AGOTADA LA VÍA ADMINISTRATIVA, conforme al artículo 228° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.

**ARTÍCULO TERCERO:** NOTIFICAR la presente resolución a la administrada y a la Oficina de Operaciones de la Unidad Ejecutora 301 de la Unidad de Gestión Educativa Local San Martín - Tarapoto, conforme a Ley.

**ARTÍCULO CUARTO:** PÚBLIQUESE la presente resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín ([www.dresanmartin.gob.pe](http://www.dresanmartin.gob.pe).)

Regístrese, Comuníquese y cúmplase



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
Dirección Regional de Educación

*Lic. Juan Orlando Vargas Rojas*  
Director Regional de Educación

JOVR/DRESM  
JAAL/AJ  
Martha  
17052021



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
CERTIFICA: Que la presente es copia fiel del documento original que he tenido a la vista

Moyobamba, ..... 07 MAYO 2021

*Lindaura Arista Valdivia*  
SECRETARÍA GENERAL  
C.M. 1000817090