



Resolución Directoral Regional

Nº 1001 -2022-GRSM/DRE

Moyobamba, 10 JUN. 2022

VISTO: el Expediente Nº 040-2021127826 de fecha 10 de diciembre de 2021, que contiene Oficio Nº 0224-2021-GRSM-DRE-UGEL-R/AJ donde remiten el recurso de apelación presentado por la señora **ZORAIDA NELLY CONDOR GUERRA** identificada con DNI Nº 01045685, contra la Carta Nº 067-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/APR-DS, de fecha 06 de diciembre 2021, notificada con fecha 09 de diciembre de 2021, en un total de veinte (20) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 76º de la Ley Nº 28044 Ley General de Educación, establece "La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa Local y convoca la participación de los diferentes actores sociales";

Que, el artículo 1º inciso 1.1 de la Ley Nº 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado se establece que se declare al Estado Peruano en Proceso de Modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano";

Con Ordenanza Regional Nº 035-2007-GRSM/CR de fecha 23 de octubre de 2007, se declara en Proceso de Modernización la Gestión del Gobierno Regional de San Martín, con el objeto de incrementar su eficiencia, mejorar la calidad del servicio de la ciudadanía, y optimizar el uso de los recursos", también establece que: "El Proceso de Modernización implica acciones de Reestructuración Orgánica, Reorganización Administrativa, Fusión y Disolución de las entidades del Gobierno Regional en tanto exista duplicidad de funciones o integrando competencias y funciones afines";

Por Ordenanza Regional Nº 023-2018-GRSM/CR de fecha 10 de setiembre de 2018, en el artículo primero se resuelve "Aprobar la modificación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF del Gobierno Regional de San Martín;

Que, mediante Oficio Nº 0224-2021-GRSM-DRE-UGEL-R/AJ de fecha 10 de diciembre de 2021, el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local Rioja, remite el recurso de apelación interpuesto por la señora **ZORAIDA NELLY CONDOR GUERRA** identificada con DNI Nº 01045685, contra la Carta Nº 067-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/APR-DS, de fecha 06 de





Resolución Directoral Regional

N° 1001 -2022-GRSM/DRE

diciembre 2021, que declara improcedente el pago de la bonificación especial por preparación de clases equivalente al 30% de la remuneración total íntegra;

El recurso de apelación, según el artículo 220° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, es el medio impugnatorio administrativo a ser interpuesto con la finalidad de que el órgano jerárquicamente superior al emisor de la decisión impugnada revise y modifique la resolución del subalterno. Como busca obtener un segundo parecer jurídico de la Administración sobre los hechos y evidencias, no requiere nueva prueba, pues se trata de una revisión integral del procedimiento desde una perspectiva de puro derecho;

Que, la recurrente **ZORAIDA NELLY CONDOR GUERRA** identificada con DNI N° 01045685, interpone recurso de apelación contra la Carta N° 067-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/APR-DS, de fecha 06 de diciembre 2021, notificada con fecha 09 de diciembre de 2021, y solicita que el Superior Jerárquico la revoque y ordene el pago de lo solicitado, fundamentando entre otras cosas que:

- 1) De acuerdo al artículo 210 del D.S. N° 019-90-ED que menciona "el profesor tiene derecho a percibir una bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de su remuneración total", el personal directivo y jerárquico, así como el personal docente de la administración de la educación, así como el personal docente de Educación Superior incluidos en la presente Ley, perciben, además, una bonificación adicional por el desempeño del cargo y por la preparación de documentos de gestión equivalente al 5% de su remuneración total;
- 2) De acuerdo a la normativa se trastocó cuando se prefiere aplicar "una norma jurídica de menor rango como es el D.S. N° 051-91-PCM, en donde establece el pago del 30% y 5% respectivamente en base a la remuneración total permanente, por sobre la Ley del Profesorado Ley 24029 y su modificatoria Ley N° 25212 y su reglamento el D.S. N° 019-90-ED", en donde establece el pago por la bonificación especial por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de la remuneración total íntegra, así como la bonificación adicional por el desempeño de cargo directivo y preparación de documentos de gestión, equivalente al 5% de la remuneración total íntegra;

Que, analizando para el otorgamiento de la bonificación especial a los docentes activos y cesantes se había tomado como sustento legal lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 24029 Ley del Profesorado modificada por la Ley N° 25212, así como en el artículo 210° de su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-90-ED, que señala: "El docente tiene derecho a percibir una bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación, equivalente al 30% de su remuneración total, más una bonificación adicional por desempeño del cargo y preparación de documentos de gestión equivalente al 5%, bonificación especial que fueron otorgadas al momento de su aplicación en observancia de lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 051-91-PCM, artículo 10° que establece: "Precisase que lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley del Profesorado N° 24029 modificada por Ley N° 25212, se aplica sobre la Remuneración Total Permanente establecida en el presente Decreto Supremo"; la misma que viene a estar constituida tal y conforme lo señala el artículo 8° inciso a) Remuneración Total Permanente del mismo cuerpo normativo: "Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos



San Martín
GOBIERNO REGIONAL
El espíritu innovador

Resolución Directoral Regional

N° 1001 -2022-GRSM/DRE

y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad”;

Posteriormente, con fecha 26 de noviembre de 2012, entro en vigencia la Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial, estableciéndose en la décima sexta disposición complementaria transitoria y final lo siguiente: *Deróguense las Leyes 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y déjense sin efecto todas las disposiciones que se opongan a la presente Ley, sin perjuicio a lo establecido en las disposiciones complementarias, transitorias y finales, sétima y décima cuarta de la presente Ley;* ante ello, se hace referencia al artículo 56 de la Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial, que establece: *El profesor percibe una remuneración íntegra mensual de acuerdo a su escala magisterial y jornada de trabajo. La remuneración íntegra mensual comprende las horas de docencia en el aula, preparación de clases y evaluación, actividades extracurriculares complementarias, trabajo con las familias y la comunidad y apoyo al desarrollo de la institución educativa;*

Por los fundamentos esgrimidos, el Recurso de Apelación interpuesto por la señora **ZORAIDA NELLY CONDOR GUERRA** identificada con DNI N° 01045685, contra la Carta N° 067-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/APR-DS, de fecha 06 de diciembre 2021, notificada con fecha 09 de diciembre de 2021, no puede ser amparado; por lo tanto, debe ser declarado **INFUNDADO**, dándose por agotada la vía administrativa;

De conformidad con el DS N° 004-2019-JUS que aprueba al Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 28044 Ley General de Educación, Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N°004-2013-ED y las facultades conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 316-2021-GRSM/GR.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR INFUNDADO el recurso de apelación interpuesto por la señora **ZORAIDA NELLY CONDOR GUERRA** identificada con DNI N° 01045685, contra la Carta N° 067-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/APR-DS, de fecha 06 de diciembre 2021, notificada con fecha 09 de diciembre de 2021, que declara improcedente el pago de la bonificación especial por preparación de clases equivalente al 30% de la remuneración total íntegra, por los fundamentos expuestos en los considerandos de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: DAR POR AGOTADA LA VÍA ADMINISTRATIVA, conforme al artículo 228° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR la presente resolución a la interesada en el domicilio procesal Jr. Colon Distrito y Provincia Rioja, a través de la Oficina de Operaciones - Unidad Ejecutora 306 – Educación Rioja, de acuerdo a Ley.



San Martín
GOBIERNO REGIONAL
El espíritu de la cultura

Resolución Directoral Regional

N° 1001 -2022-GRSM/DRE

ARTÍCULO CUARTO: PUBLIQUESE la presente resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín (www.dresanmartin.gob.pe)

Regístrese, Comuníquese y cúmplase



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
Dirección Regional de Educación

Mg. Wilson Ricardo Quevedo Ortiz
Director Regional de Educación



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
CRR- FSA Que este presente es copia fiel de
documento original que se remite a la
Moyabamba: 10 JUN. 2022

.....
Alicia Pinedo Castique
SECRETARIA GENERAL
CM: 01000835470