



Resolución Directoral Regional

Nº 1003 -2022-GRSM/DRE

Moyobamba, 18 JUN. 2022

VISTO: el Expediente N° 040-2022605919 de fecha 09 de marzo de 2022, que contiene Oficio N° 062-2022-GRSM-DRE-UGEL-R/AJ donde remiten el recurso de apelación presentado por doña **JUANA PORTOCARRERO PINEDO** identificada con DNI N° 18210251, contra la Carta N° 014-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP-DS, de fecha 24 de febrero 2022, notificada con fecha 25 de febrero de 2022, en un total de setenta y cuatro (74) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 76° de la Ley N° 28044 Ley General de Educación, establece "La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa Local y convoca la participación de los diferentes actores sociales";

Que, el artículo 1° inciso 1.1 de la Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado se establece que se declare al Estado Peruano en Proceso de Modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano";

Con Ordenanza Regional N° 035-2007-GRSM/CR de fecha 23 de octubre de 2007, se declara en Proceso de Modernización la Gestión del Gobierno Regional de San Martín, con el objeto de incrementar su eficiencia, mejorar la calidad del servicio de la ciudadanía, y optimizar el uso de los recursos", también establece que: "El Proceso de Modernización implica acciones de Reestructuración Orgánica, Reorganización Administrativa, Fusión y Disolución de las entidades del Gobierno Regional en tanto exista duplicidad de funciones o integrando competencias y funciones afines";

Por Ordenanza Regional N° 023-2018-GRSM/CR de fecha 10 de setiembre de 2018, en el artículo primero se resuelve "Aprobar la modificación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF del Gobierno Regional de San Martín;

Que, mediante Oficio N° 065-2022-GRSM-DRE-UGEL-R/AJ de fecha 14 de marzo de 2022, el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local Rioja, remite el recurso de apelación interpuesto por doña **JUANA PORTOCARRERO PINEDO** identificada con DNI N° 18210251, contra la Carta N° 014-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP-DS, de fecha 24 de febrero 2022, notificada con fecha 25 de febrero de 2022, que declara improcedente el pago de la bonificación especial por concepto del 30% de preparación de clases y evaluación;





San Martín
GOBIERNO REGIONAL

Resolución Directoral Regional

N° 1003 -2022-GRSM/DRE

El recurso de apelación, según el artículo 220° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, es el medio impugnatorio administrativo a ser interpuesto con la finalidad de que el órgano jerárquicamente superior al emisor de la decisión impugnada revise y modifique la resolución del subalterno. Como busca obtener un segundo parecer jurídico de la Administración sobre los hechos y evidencias, no requiere nueva prueba, pues se trata de una revisión integral del procedimiento desde una perspectiva de puro derecho;

Que, la recurrente **JUANA PORTOCARRERO PINEDO** identificada con DNI N° 18210251, interpone recurso de apelación contra la Carta N° 014-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP-DS, de fecha 24 de febrero 2022, notificada con fecha 25 de febrero de 2022, y solicita que el Superior Jerárquico la revoque y ordene el pago de lo solicitado, fundamentando entre otras cosas que:

- 1) De acuerdo al artículo 210 del D.S. N° 019-90-ED que menciona "el profesor tiene derecho a percibir una bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de su remuneración total", el personal directivo y jerárquico, así como el personal docente de la administración de la educación, así como el personal docente de Educación Superior incluidos en la presente Ley, perciben, además, una bonificación adicional por el desempeño del cargo y por la preparación de documentos de gestión equivalente al 5% de su remuneración total;
- 2) De acuerdo a la normativa se a trastocado cuando se prefiere aplicar "una norma jurídica de menor rango como es el D.S. N° 051-91-PCM, en donde establece el pago del 30% y 5% respectivamente en base a la remuneración total permanente, por sobre la Ley del Profesorado Ley 24029 y su modificatoria Ley N° 25212 y su reglamento el D.S. N° 019-90-ED", en donde establece el pago por la bonificación especial por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de la remuneración total íntegra, así como la bonificación adicional por el desempeño de cargo directivo y preparación de documentos de gestión, equivalente al 5% de la remuneración total íntegra;

Que, analizando para el otorgamiento de la bonificación especial a los docentes activos y cesantes se había tomado como sustento legal lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 24029 Ley del Profesorado modificada por la Ley N° 25212, así como en el artículo 210° de su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-90-ED, que señala: "El docente tiene derecho a percibir una bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación, equivalente al 30% de su remuneración total, más una bonificación adicional por desempeño del cargo y preparación de documentos de gestión equivalente al 5%, bonificación especial que fueron otorgadas al momento de su aplicación en observancia de lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 051-91-PCM, artículo 10° que establece: "Precisase que lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley del Profesorado N° 24029 modificada por Ley N° 25212, se aplica sobre la Remuneración Total Permanente establecida en el presente Decreto Supremo"; la misma que viene a estar constituida tal y conforme lo señala el artículo 8° inciso a) Remuneración Total Permanente del mismo cuerpo normativo: "Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad";



Resolución Directoral Regional

N° 1003 -2022-GRSM/DRE

Posteriormente, con fecha 26 de noviembre de 2012, entro en vigencia la Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial, estableciéndose en la décima sexta disposición complementaria transitoria y final lo siguiente: *Deróguense las Leyes 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y déjense sin efecto todas las disposiciones que se opongan a la presente Ley, sin perjuicio a lo establecido en las disposiciones complementarias, transitorias y finales, séptima y décima cuarta de la presente Ley; ante ello, se hace referencia al artículo 56 de la Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial, que establece: El profesor percibe una remuneración íntegra mensual de acuerdo a su escala magisterial y jornada de trabajo. La remuneración íntegra mensual comprende las horas de docencia en el aula, preparación de clases y evaluación, actividades extracurriculares complementarias, trabajo con las familias y la comunidad y apoyo al desarrollo de la institución educativa;*

Por los fundamentos esgrimidos, el Recurso de Apelación interpuesto por doña **JUANA PORTOCARRERO PINEDO** identificada con DNI N° 18210251, contra la Carta N° 014-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP-DS, de fecha 24 de febrero 2022, notificada con fecha 25 de febrero de 2022, no puede ser amparado; por lo tanto, debe ser declarado **INFUNDADO**, dándose por agotada la vía administrativa;

De conformidad con el DS N° 004-2019-JUS que aprueba al Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 28044 Ley General de Educación, Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N°004-2013-ED y las facultades conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 316-2021-GRSM/GR.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR INFUNDADO el recurso de apelación interpuesto por doña **JUANA PORTOCARRERO PINEDO** identificada con DNI N° 18210251, contra la Carta N° 014-2022-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP-DS, de fecha 24 de febrero 2022, notificada con fecha 25 de febrero de 2022, que declara improcedente el pago de la bonificación especial por concepto del 30% de preparación de clases y evaluación, por los fundamentos expuestos en los considerandos de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: DAR POR AGOTADA LA VÍA ADMINISTRATIVA, conforme al artículo 228° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR la presente resolución a la interesada en el con concilio procesal Jr. Roma N° 301 Sector Atahualpa Distrito y Provincia de Rioja, a través de la Oficina de Operaciones - Unidad Ejecutora 306 - Rioja, de acuerdo a Ley.



Resolución Directoral Regional

N° 1003 -2022-GRSM/DRE

ARTÍCULO CUARTO: PUBLIQUESE la presente resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín (www.dresanmartin.gob.pe.)

Regístrese, Comuníquese y cúmplase



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
Dirección Regional de Educación

Mg. Wilson Ricardo Quevedo Ortiz
Director Regional de Educación



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
CERTIFICA Que este presente es copia fiel de documento original de fecha 10 JUN. 2022
Moyobamba:

Alicia Pinedo Casique
SECRETARIA GENERAL
CM: 01000835470