



Resolución Jefatural

Nº 1719 -2022-GRSM/DRE/DO-OO

Moyobamba, 19 DIC. 2022

Visto, el Expediente N° 001-2022349725 que contiene el Oficio N° 3595-2022-PGE-GRSM/PPR-LKVY de la Procuraduría Pública Regional, la Nota de Coordinación N° 320-2022-GRSM-DRE-DO-OO-UE.300/UGA/ARP del Área de Remuneraciones y Pensiones y los antecedentes adjuntos de reconocimiento de Bonificación por el 30% de Preparación de Clases y Evaluación, más la Bonificación Adicional por Desempeño de Cargo y Preparación de Documentos de Gestión equivalente al 5% a favor de **DINA PISCO TUESTA**, en un total de veinticinco (25) folios útiles;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 76° de la Ley N° 28044 Ley General de Educación, establece "La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa local y convoca la participación de los diferentes actores sociales";

Que, el artículo 1° inciso 1.1 de la Ley N° 27658 declaró al Estado Peruano en proceso de modernización para lograr su mayor eficiencia a fin de una mejor atención a la ciudadanía priorizando los recursos del estado; en ese sentido mediante Ordenanza Regional N°035-2007-GRSM/CR, el Consejo Regional de San Martín declaró en proceso de modernización la gestión del Gobierno Regional de San Martín;

Que, mediante Decreto Regional N° 003-2013-GRSM/PGR se dispuso, entre otras cosas, ser implementa la Dirección de Operaciones en la Dirección Regional de Educación de San Martín y Oficinas de Operaciones en las provincias que conforman esta región; por lo que, en el marco de las citadas normas, se puso en marcha la implementación del Rediseño Institucional en nuestra Región, dentro del marco de una gestión por procesos, destacando que la Unidad de Gestión Educativa Local se encargue de la labor eminentemente pedagógica, mientras que la oficina de Operaciones la responsable de la Unidad Ejecutora y del manejo de los sistemas administrativos;

Por Ordenanza Regional N° 023-2018-GRSM/CR de fecha 10 de setiembre de 2018, en el artículo primero se resuelve "Aprobar la modificación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF del Gobierno Regional de San Martín;

Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 0476-2022-GRSM/DRE de fecha 12 de abril del 2022, la Dirección Regional de Educación de San Martín reconoce la petición de doña **DINA PISCO TUESTA** en cumplimiento del mandato judicial contenida en la Resolución N° 03 (sentencia) de fecha 20 de agosto del 2021, confirmada mediante Resolución N° 06 (sentencia de vista) de fecha 28 de octubre de 2021 y requiriéndose su ejecución mediante Resolución N° 07 de fecha 21 de enero de 2022, obrante en el Expediente N° **00336-2021-0-2201-JR-LA-01**, suscrito por el Juzgado de Trabajo Transitorio de la Provincia de Moyobamba, la cual declara FUNDADO la demanda en



Resolución Jefatural

Nº 1719 -2022-GRSM/DRE/DO-OO

consecuencia NULO el acto administrativo y ordena a la entidad demandada emita nueva resolución disponiendo el reintegro de la bonificación por el 30% de preparación de clases y evaluación de los periodos: a) 18.03 al 31.12.1997, b) 01.03 al 31.12.1998, c) 09.03 al 31.12.1999, d) 01.03 al 31.12.2000, e) 17.04 al 31.12.2001 y f) del 25.03.2002 al 25.11.2012, más la bonificación adicional por desempeño de cargo y preparación de documentos de gestión equivalente al 5% del 25.03.2002 al 25.11.2012, que se calcularan sobre la base de su remuneración total íntegra, más intereses legales que se liquidaran en ejecución de sentencia;

Que, de conformidad con el **artículo 139º, inciso 2º de la Constitución, toda persona sometida a un proceso judicial tiene derecho a que no se deje sin efecto aquellas resoluciones que han adquirido la calidad de cosa juzgada, ni modificar su contenido, ni retardar su ejecución.** Este derecho garantiza al justiciable que las resoluciones que hayan puesto fin al proceso judicial no sólo no puedan ser recurridas a través de medios impugnatorios (fueron agotados o transcurrió el plazo legal para hacerlo) sino también que el contenido de las mismas no pueda ser dejado sin efecto ni modificado, ya sea por actos de otros poderes públicos, de terceros o, incluso, de los mismos órganos jurisdiccionales que resolvieron el caso. [STC 04587-2004-AA/TC, fj. 38].

Que, conforme al estado del presente proceso este se encuentra en ejecución de sentencia, por lo que el **Tribunal Constitucional en la STC 01939-2011-PA/TC**, ha previsto lo siguiente: Constituye una garantía a favor de las partes procesales "tanto para el ejecutante como para el ejecutado, puesto que les impide reabrir el debate ya finalizado y clausurado por la firmeza, así como modificar el derecho reconocido por sentencia firme a su capricho, alterando las condiciones en que fue delimitado. En ese mismo sentido, ha reconocido que: "[no] resulta admisible que los contenidos de una resolución estimatoria puedan ser reinterpretados en vía de ejecución y que incluso tal procedimiento se realice de forma contraria a los propios objetivos restitutorios que con su emisión se pretende. Producida una sentencia estimatoria, y determinado un resultado a partir de sus fundamentos, es indiscutible que no pueden, estos últimos, ser dirigidos contra la esencia de su petitorio, de manera tal que este termine por desvirtuarse [STC 01102-2000-AA/TC].

Que, para tener un mejor panorama de los hechos resulta pertinente destacar que en los considerandos de la Sentencia de Primera Instancia en la Resolución Nº 03 (sentencia) de fecha 20 de agosto del 2021, se indica que los conceptos remunerativos que le corresponde al actor son los de la Remuneración Total, es decir, la conformada Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común atendiendo a la definición prevista en el artículo 8 literal b del Decreto Supremo Nº 051-91-PCM. Confirmada mediante Resolución Nº 06 (sentencia de vista) de fecha 28 de octubre de 2021 y requiriéndose su ejecución mediante Resolución Nº 07 de fecha 21 de enero de 2022.

Que, mediante Oficio Nº 682-2018-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN dirigida a Procuraduría Pública Regional de San Martín y con Oficio Nº 683-2018-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN dirigida al Director Regional de Educación de San Martín de fecha 21 de febrero de 2018, la Dirección Técnico Normativo de Docentes del Ministerio de Educación, señala que el Ministerio de Economía y Finanzas es



Resolución Jefatural

Nº 1719 -2022-GRSM/DRE/DO-00

el ente rector en materia remunerativa y a través del Informe N° 0071-2014-EF/50.07 de fecha 10 de febrero del 2014, la Dirección General de Presupuesto Público señala que el cálculo de devengados de la bonificación especial por preparación de clases a favor de quienes cuentan con sentencia judicial en calidad de cosa juzgada, se debe tener en cuenta los conceptos remunerativos establecidos en el Anexo 4 "Conceptos de Pago Docentes" del Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGS de la Autoridad Nacional de Servicio Civil que es la Órgano rector que define, implementa y supervisa políticas de personal del estado;

Que, en el citado informe legal, se establecen los conceptos remunerativos que conforman la remuneración total mensual de los servidores comprendidos en la Ley N° 24029 Ley del Profesorado, tomando como base legal lo establecido en el artículo 8 literal b) del Decreto Supremo N° 051-91-PCM el cual indica que la Remuneración Total es la conformada por Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común, como a continuación se detalla:

Remuneración Total (Integra) DS N° 051-91-PCM Informe Legal 524-2012-Servir	Remuneración Total Permanente	Remuneración Básica DS 028 – Abri.89 / DU 105-2001 – Set.2001
		Remuneración Reunificada DS 051-91 – Feb.91
		Refrigerio y Movilidad (DS 264-90-EF) – Set.90
		Transitorio por Homologar - TPH (DS 154-91-EF) – Agos.91
		Bonificación Familiar (DS 051-91-PCM - Art. 11º) – Feb.91
		Bonificación Personal (DS 051-91-PCM Art. 9º Inc c) – Feb.91
	Otros Conceptos Otorgados por Ley Expresa	LEY 26504 (De corresponder) Incremento SNP 19990 - Agos.95
		DL 25897 (De corresponder) Incremento AFP – Agos.95
		DS N° 261-91-EF (IGV) – Nov.91
		Bonificación Especial Preparación de Clases (Ley 24029 - Art. 48º) – Feb.91
		DS 077-93-PCM (De corresponder) Por función Directiva, Sub Director, Jerárquicos, especialista en Educación (45, 60, 75) – Jul.93
		Ley 25951 (De corresponder) Zona rural o frontera – Mar.93

Que, de lo expuesto se concluye que el concepto de Remuneración Total establecido en la Resolución N° 03 (sentencia) de fecha 20 de agosto del 2021, confirmada mediante Resolución N° 06 (sentencia de vista) de fecha 28 de octubre de 2021 y requiriéndose su ejecución mediante Resolución N° 07 de fecha 21 de enero de 2022, obrante en el Expediente N° 00336-2021-0-2201-JR-LA-01, suscrito por el Juzgado Mixto Transitorio de la Provincia de Moyobamba es el mismo que el establecido en el artículo 8 literal b) del Decreto Supremo N° 051-91-PCM y en el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGS.

Que, de acuerdo a lo antes expuesto en el párrafo anterior, se ha revisado como muestra de manera minuciosa el pago de remuneraciones de doña **DINA PISCO TUESTA** acudiendo a las boletas de pago del mes de agosto 2004, junio 2008 y noviembre 2012, de lo que se desprende lo siguiente:

N°	Conceptos de Pago	Monto	Clasificación del Concepto	Es Base de Cálculo / observaciones
01	básica	50.00	Remuneración Principal	Si corresponde porque es remuneración principal compuesta por: Remuneración Básica y Remuneración Reunificada conforme al DS N° 057-86-PCM y forma parte de la Remuneración Total Permanente (base legal Art. 6º del DS N° 051-91-PCM – Art. 1º del DU 105-2001).



Resolución Jefatural

Nº 1719 -2022-GRSM/DRE/DO-OO

02	Personal	0.01	Bonificación	<i>Si corresponde y forma parte de la Remuneración Total Permanente (Art. 3º del DS Nº 057-96-PCM y Art. 8º del DS 051-91-PCM).</i>
03	Ley 25671	60.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la Ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión (base legal, Artículo 4º inciso b) Ley Nº 25671)
04	DS 081	70.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la Ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. (base legal, Artículo 4º inciso b) DS 081-93-EF)
05	TPH	30.30	Transitoria por Homologación	<i>Si corresponde, la bonificación por costo de vida constituye la transitoria para homologación (art. 7º del DS Nº 057-86-PCM) y forma parte de la Remuneración Total Permanente (Art. 8º del DS 051-91-PCM).</i>
06	DU 080	133.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la Ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. (base legal, Artículo 4º inciso b) DS 080-94-EF).
07	Refmov	5.00	Bonificación	<i>Si corresponde</i> porque es una bonificación por movilidad y refrigerio que se encuentra dentro de la Remuneración Total Permanente y que está sujeta a lo dispuesto por Ley 25048 que señala que dicha bonificación es asegurable y pensionable (base legal Art. 8º del DS Nº 264-90-EF).
08	DU 090	97.59	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la Ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. No obstante, esta afecta a los descuentos por cargas sociales (base legal, Art. 6º inciso c) del DU 090-96).
09	DS 019	110.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la Ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión (base legal Inc. b) Art. 4º DS 19-94-PCM).
10	DS 021	23.10	Bonificación	No corresponde porque no es base de cálculo para el reajuste de las bonificaciones que establece el DS 051-91-PCM y no está afectada a cargas sociales.
11	DirXencar	45.00	Bonificación	<i>Si corresponde y forma parte de la Remuneración Total Permanente (Art. 3º del DS Nº 057-96-PCM y Art. 8º del DS 051-91-PCM).</i>
12	Bondirect	3.91	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque para el cálculo de esta asignación se aplica como base la remuneración íntegra mensual (RIM), esta bonificación no es parte del cálculo porque no forma parte de la RIM.
13	Bonesp	22.79	Conceptos fuera del marco 276	<i>Si corresponde</i> porque es un pago de periodicidad mensual, permanente y de libre disponibilidad y conforma la Remuneración Total como otros Conceptos Otorgados por Ley Expresa (base legal Art. 48º de la Ley 24029).
14	Reunificada	29.74	Bonificación	<i>Si corresponde</i> porque conforma la Remuneración Total Permanente y se encuentra recogido en el DS Nº 051-91-PCM (base legal DS Nº 057-86-PCM)
15	IGV	17.25	Bonificación	<i>Si corresponde</i> porque es base de cálculo para beneficios aun cuando no forma parte de la remuneración transitoria para homologación ni genera derechos en razón de su carácter transitorio y excepcional y es una bonificación excepcional solo para educación. Conformando la remuneración total en otros Conceptos Otorgados por Ley Expresa.
16	Difnopen	45.00	Otros conceptos por Ley expresa	<i>Si corresponde</i> ya que es un pago de periodicidad mensual, permanente y de libre disponibilidad, no obstante, su carácter no pensionable y forma parte de la Remuneración Total Permanente (Art. 8º del DS 051-91-PCM).
17	DL 25897	14.78	Bonificación	<i>Si corresponde</i> porque es un incremento remunerativo por afiliación a la AFP, conformando la remuneración total en Otros Conceptos Otorgados por Ley Expresa (Incremento AFP)





Resolución Jefatural

Nº 1719 -2022-GRSM/DRE/DO-OO

18	DU 073	113.20	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es remunerativa, pues no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. No obstante, esta afecta a descuentos por cargas sociales (base legal Inc. b) y c) Art. 4º DU 073-97.
19	DU 011	131.31	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es remunerativa, pues no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. No obstante, esta afecta a descuentos por cargas sociales (base legal Inc. b) y c) Art. 4º DU 011-99.
20	DS 065	570.00	No remunerativo	No corresponde porque es una asignación especial por labor pedagógica efectiva para el personal docente otorgada en los meses de mayo y junio del año 2003 y no tiene carácter ni naturaleza remunerativa ni pensionable y no se encuentra afecta a cargas sociales (Art. 3º del DS Nº 065-2003-EF).

Con fecha 26 de noviembre de 2012, entró en vigencia la Ley Nº 29944 Ley de Reforma Magisterial, estableciéndose en la Décima Sexta Disposiciones Complementarias Transitorias y Final lo siguiente: deróguense las Leyes 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y déjense sin efecto todas las disposiciones que se opongan a la presente Ley, sin perjuicio a lo establecido en las disposiciones complementarias, transitorias y finales, séptima y decima cuarta de la presente Ley; ante ello, se hace referencia al artículo 56 de la Ley Nº 29944 Ley de la Reforma Magisterial, que establece: El profesor percibe una remuneración integral mensual de acuerdo a su escala magisterial y jornada de trabajo. La remuneración integral mensual comprende las horas de docencia en el aula, preparación de clases y evaluación, actividades extracurriculares complementarias, trabajo con las familias y la comunidad y apoyo al desarrollo de la institución educativa;

Que, de acuerdo al Informe Escalafonario Nº 00617-2022, doña **DINA PISCO TUESTA**, inició sus labores como contratado a partir del 18.03.1997, nombrada desde el 25.03.2002, disponiendo al Juzgado de Trabajo Transitorio de la Provincia de Moyobamba el reintegro de la bonificación por el 30% de preparación de clases y evaluación de los periodos: **a) 18.03 al 31.12.1997, b) 01.03 al 31.12.1998, c) 09.03 al 31.12.1999, d) 01.03 al 31.12.2000, e) 17.04 al 31.12.2001 y f) del 25.03.2002 al 25.11.2012**, más la bonificación adicional por desempeño de cargo y preparación de documentos de gestión equivalente al 5% **del 25.03.2002 al 25.11.2012**, que se calculará sobre la base de su remuneración total integral;

Que, mediante Nota de Coordinación Nº 320-2022-GRSM-DRE-DO-OO-UE.300/UGA/ARP de fecha 26 de octubre del 2022, el Área de Remuneraciones y Pensiones, alcanza la Liquidación Judicial de Preparación de Clases y Evaluación más la Bonificación Adicional por Desempeño de Cargo y Preparación de Documentos de Gestión, de la servidora **DINA PISCO TUESTA**, dando a conocer que el cálculo se realizó en cumplimiento a lo ordenado por el Poder Judicial en base de la remuneración total integral, con deducción a los importes que hayan sido abonados por dicho concepto en aplicación del Decreto Supremo Nº 051-91-PCM artículo 8º Inciso b) y del Informe Legal Nº 524-2012-SERVIR/GPGS, por lo que resulta pertinente expedir la presente resolución, reconociendo la suma de **ONCE MIL CIENTO NOVENTA CON 67/100 SOLES (S/ 11,190.67)** como se detalla a continuación:



Resolución Jefatural

Nº 1719 -2022-GRSM/DRE/DO-00

REMUNERACION TOTAL (DS 051-91-PCM Art. 8º Lit b)	Lic. S/G & meses desc.	Cant. Meses	NIVEL	Cargo	Remuneración Total DS 051-91-PCM	30% Preparación Clases DS 051-91-PCM	Bonificación Preparación Clases RTP Pagado	TOTAL DEVENGADO - PREPARACION CLASES 30%	TOTAL BONIFICACION ADICIONAL POR EL DESEMPEÑO DE CARGO 5%
TOTAL								10,793.15	397.53
RTP- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ó DL 25897(inc. 19990 ó AFP) AGOS 95 - AGOS 2001 (73 MESES)		45	I	18.03 al 31.12.1997 01.03 al 31.12.1998 09.03 al 31.12.1999 01.03 al 31.12.2000 17.04 al 30.08.2001 I-30H-R	11,397.81	3,419.34	802.80	2,615.54	
RTP (DU 105.2001)- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ó DL 25897(inc. 19990 ó AFP) SET. 2001 - 25 Nov-12 (135 MESES)		4	I	01.09 AL 31.12.2001 I-30H-R	1,040.10	312.03	85.96	226.07	
RTP (DU 105.2001)- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ó DL 25897(inc. 19990 ó AFP) SET. 2001 - 25 Nov-12 (135 MESES)		6	I	25.03.2002 SE NOMBRO I-30H-R	1,519.71	455.91	107.04	348.87	17.44
RTP (DU 105.2001)- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ó DL 25897(inc. 19990 ó AFP) SET. 2001 - 25 Nov-12 (135 MESES)		129	II	HASTA EL 25.11.2012 II-30H-R	33,491.68	10,047.50	2,445.84	7,601.66	380.08

TOTAL DEVENGADO	30%	10,793.15
	5%	397.53
	S/	11,190.67



De conformidad con las normas precitadas y lo facultado por la RDR N° 1505-2022-GRSM/DRESM;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: RECONOCER COMO CRÉDITO DEVENGADOS, en cumplimiento al mandato judicial, contenida en la Resolución N° 03 (sentencia) de fecha 20 de agosto del 2021, confirmada mediante Resolución N° 06 (sentencia de vista) de fecha 28 de octubre de 2021 y requiriéndose su ejecución mediante Resolución N° 07 de fecha 21 de enero de 2022, obrante en el Expediente N° **00336-2021-0-2201-JR-LA-01**, a favor de **DINA PISCO TUESTA**, profesora nombrada en la IEI. N° 00528 - Moyobamba, por el reintegro de la bonificación por el 30% de preparación de clases y evaluación de los periodos: a) **18.03 al 31.12.1997**, b) **01.03 al 31.12.1998**, c) **09.03 al 31.12.1999**, d) **01.03 al 31.12.2000**, e) **17.04 al 31.12.2001** y f) **del 25.03.2002 al 25.11.2012**, más la bonificación adicional por desempeño de cargo y preparación de documentos de gestión equivalente al 5% del **25.03.2002 al 25.11.2012**, calculado sobre la base de su remuneración total integra en aplicación del Decreto Supremo N° 051-91-PCM artículo 8º Inciso b) y del Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGS, reconociendo la suma de **ONCE MIL CIENTO NOVENTA CON 67/100 SOLES (S/ 11,190.67)** por lo expuesto en los considerandos de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: ACLARAR, que para su cumplimiento se remitirá copia de la presente resolución al Gobierno Regional de San Martín de acuerdo a lo señalado en la Ley N° 30137 Ley que Establece Criterios de Priorización para la Atención del Pago de Sentencias Judiciales en calidad de cosa juzgada.



Resolución Jefatural

Nº 1719 -2022-GRSM/DRE/DO-00

ARTÍCULO TERCERO: REMÍTASE, a través de Secretaría General, copia fedateada de la presente resolución a la administrada, Procuraduría del Gobierno Regional de San Martín, a fin de que este informe de su cumplimiento al Juzgado correspondiente.

ARTÍCULO CUARTO: PUBLÍQUESE, la presente Resolución en el portal institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín (www.dresanmartin.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
OFICINA DE OPERACIONES

Lic. Admin. Segundo Hipólito Saldaña Pérez
Jefe de Operaciones U.E. 300

SHSP/JO
MEOM/ARP
ATP/18.11.22

GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION
Direccion de Operaciones
Oficina de Operaciones
UNIDAD EJECUTORA 300 MOYOBAMBA
CERTIFICA Que la presente es copia fiel del original



19 DIC 2022

Moyobamba
Octavio Segundo Luján Ruiz
SECRETARÍA GENERAL
C.R. 10000344747