



Resolución Directoral Regional

N° 1114 -2019-GRSM/DRE

Moyobamba, 04 SET. 2019

VISTO: el expediente N° 02355420 de fecha 02 de agosto de 2019, sobre recurso de apelación contra la Carta N° 165-2019-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP de fecha 22 de julio de 2019, interpuesto por don **LUIS ENRIQUE NOVOA DEL AGUILA**, identificado con DNI N° 01020406, perteneciente a la unidad de Gestión Educativa Local de Rioja, en un total de veinte (20) folios útiles; y

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 28044 Ley General de Educación en su artículo 76 establece "La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa Local y convoca la participación de los diferentes actores sociales";

Que, mediante Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado en su artículo 1° inciso 1.1 establece: "Declárase al Estado Peruano en Proceso de Modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano";

Con Ordenanza Regional N° 035-2007-GRSM/CR de fecha 23 de octubre de 2007, en el artículo primero, resuelve "Declárese en Proceso de Modernización la gestión del Gobierno Regional de San Martín, con el objeto de incrementar su eficiencia, mejorar la calidad del servicio de la ciudadanía, y optimizar el uso de los recursos", y en el artículo segundo establece: "El Proceso de Modernización implica acciones de Reestructuración Orgánica, Reorganización Administrativa, fusión y disolución de las entidades del Gobierno Regional en tanto exista duplicidad de funciones o integrando competencias y funciones afines";

Por Ordenanza Regional N° 023-2018-GRSM/CR de fecha 10 de setiembre de 2018, en el artículo primero se resuelve "Aprobar la modificación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF del Gobierno Regional de San Martín;

Que, mediante Oficio N° 0249-2019-GRSM-DRE-UGEL-R/AJ de fecha 31 de julio de 2019, el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local de Rioja, remite el recurso de apelación, interpuesto por don **LUIS**



Resolución Directoral Regional

N° 1114 -2019-GRSM/DRE

ENRIQUE NOVOA DEL AGUILA, Especialista Administrativo I, en la Unidad de Gestión Educativa Local de Rioja, contra la Carta N° 165-2019-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP de fecha 22 de julio de 2019, mediante el cual le declaran Improcedente su solicitud de Reintegro de Pago de Beneficio por haber cumplido 30 años de servicios al Estado, el 18 de julio de 2017, equivalente a (03) Remuneraciones Totales;



Que, conforme lo señala el artículo 220° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, el recurso de apelación es el medio impugnatorio administrativo a ser interpuesto con la finalidad de que el órgano jerárquicamente superior al emisor de la decisión impugnada, revise y modifique la resolución del subalterno. Como busca obtener un segundo parecer jurídico de la Administración sobre los mismos hechos y evidencias, no requiere nueva prueba, pues se trata de una revisión integral del procedimiento desde una perspectiva de puro derecho.



Que, el administrado **LUIS ENRIQUE NOVOA DEL AGUILA**, apela a la Carta N° 165-2019-GRSM-DRE/DO-OF.OP-UE.306-R/ARP y solicita que el Superior Jerárquico revoque y con mejor criterio declare fundado su petición ordenando el pago del reintegro de dicha gratificación de acuerdo a la Remuneración Total (Integral).

Que, elevado el recurso impugnatorio de apelación conforme a Ley, el recurrente fundamenta su Petitorio en lo siguiente: **1)** Que, mediante Resolución Jefatural N° 2287-2018-GRSM-DRE/DO-OO-UE.306 de fecha 30 de julio de 2018, le otorgan la suma de Trescientos Setenta y Uno con 91/100 soles (**S/. 371.91**), equivalente a (03) Remuneraciones Totales Permanentes, por haber cumplido 30 años de servicios al Estado y este beneficio le corresponde en base a la Remuneración Total Integral. **2)** Que su petición se encuentra dentro de lo legal y lo justo, pues como trabajador Administrativo UGEL Rioja-San Martín, y en cumplimiento al art. 54° , inciso a) Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público Decreto Legislativo N° 276, establece: "Se otorga por un monto equivalente a dos remuneraciones mensuales totales al cumplir 25 y tres remuneraciones al cumplir 30 años de servicios, se otorga por única vez en cada caso"; en concordancia con el Artículo 22° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276; **3)** La controversia se genera porque según la resolución apelada considera que la bonificación debe ser calculada teniendo como base la remuneración total mensual y no en base a la remuneración total permanente íntegra; por ello que solicita que se declare fundada su petición y se ordene el reintegro de la gratificación por haber cumplido 30 años de servicios.

Corresponde al superior jerárquico analizar y evaluar el expediente administrativo y para resolver mejor el recurso impugnatorio de apelación conforme a ley, se tiene que el artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276 "Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público" en



Resolución Directoral Regional

N° 1114 -2019-GRSM/DRE

concordancia con el artículo 22° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo 276, señala: "Se otorga por un monto equivalente a Dos (02) remuneraciones mensuales totales, al cumplir 25 años de servicios y Tres (03) remuneraciones mensuales totales al cumplir 30 años de servicios, se otorga por única vez en cada caso;

Respecto al Petitorio y los fundamentos de hechos del recurrente, es preciso establecer que los componentes del sistema de pago del régimen 276, comprende la Remuneración Total que ésta a la vez comprende: Remuneración Total Permanente (Remuneración Principal, Transitoria por Homologación y Bonificaciones) y otros conceptos otorgados por ley expresa en el Decreto Legislativo N° 276 y el Decreto Supremo N° 051-91-PCM, lo que quiere decir que otros conceptos no son considerados para tal fin, así mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC de fecha 18 de junio de 2011 en el fundamento 21, estableció como precedente administrativo de observancia obligatoria que **la remuneración total permanente prevista en el artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM no es aplicable para el cálculo de la asignación por cumplir 25 y 30 años de servicio, por lo que dichos beneficios se calculan de acuerdo con la remuneración total o íntegra percibida por el servidor conforme lo establece el artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276.** Debido a la diversidad de interpretaciones, el Ministerio de Economía y Finanzas a través de la Dirección General de Recursos Públicos solicita a SERVIR precise el concepto de Remuneración, la estructura del sistema de pago vigente para el régimen 276, las características de los conceptos de pago y criterios a considerar para definir la base de cálculo para la determinación de dichos beneficios, emitiendo el **INFORME LEGAL N° 524-2012-SERVIR/GPGSC**, del cual se deduce que para la clasificación de concepto como base de cálculo de beneficios del régimen 276 se debe cumplir con dos requisitos: **1) Formar parte de la estructura de pago del régimen 276 y en la misma, estar ubicado dentro de la remuneración total, y 2) que no ha sido excluido como base de cálculo de beneficios por una norma.**

El Ministerio de Economía y Finanzas a través de la Dirección General de Recursos Públicos solicita a SERVIR precise el concepto de Remuneración Total o Íntegra y la estructura del sistema de pago vigente para los beneficios como la asignación por tiempo de servicios, emitiendo el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGSC; por lo que, la Dirección Técnica Normativa de Docentes del Ministerio de Educación mediante Oficio N° 039-2018-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN señala que de acuerdo a las disposiciones y precisiones emitidas por las entidades rectoras del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos (SERVIR) y en materia remunerativa (Ministerio de Economía y Finanzas) para reconocimientos de las asignaciones por tiempo de servicio, se debe tener en consideración lo señalado en el informe legal 524-2012-SERVIR", como se detalla a continuación:



Resolución Directoral Regional

Nº 1114 -2019-GRSM/DRE

ARTÍCULO CUARTO: PUBLIQUESE la presente resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín (www.dresanmartin.gob.pe)

Regístrese, Comuníquese y cúmplase



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
Dirección Regional de Educación

JHO
Lic. Juan Orlando Vargas Rojas
Director Regional de Educación

JOVR/DRESM
JCTD/AJ
ICC
02092019



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
CERTIFICA: Que la presente es copia fiel del documento original que he tenido a la vista.

Moyobamba, *0* SET. 2019

Lindauro Arista Valdivia
SECRETARÍA GENERAL
C.M. 1000317090

