



## Resolución Directoral Regional

Nº 1272 -2019-GRSM/DRE

Moyobamba, 18 SET. 2019

  
**VISTO:** el expediente N° 2098658 de fecha, 02 de octubre de 2018, sobre recurso de apelación contra la Resolución Jefatural N° 1624-2018-GRSM-DRE/UGEL-San Martín, de fecha 25 de junio de 2018, interpuesto por doña **MERY VIOLETA LINARES ROMERO**, identificada con DNI N° 01157028, perteneciente a la Unidad de Gestión Educativa Local de San Martín, en un total de treintaiocho (38) folios útiles; y

### CONSIDERANDO:

  
Que, la Ley N° 28044 Ley General de Educación en el artículo 76 establece "La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa local y convoca la participación de los diferentes actores sociales";

Que, mediante la Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado en el artículo 1.1 establece que se declare al Estado peruano en proceso de modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano;

Con Ordenanza Regional N° 035-2007-GRSM/CR de fecha 23 de octubre de 2007, se Declara en Proceso de Modernización la gestión del Gobierno Regional de San Martín, con el objeto de incrementar su eficiencia, mejorar la calidad del servicio de la ciudadanía, y optimizar el uso de los recursos", también establece que "El Proceso de Modernización implica acciones de Reestructuración Orgánica, Reorganización Administrativa, fusión y disolución de las entidades del Gobierno Regional en tanto exista duplicidad de funciones o integrando competencias y funciones afines";

Que, mediante Oficio N° 1672-2018-GRSM-DRESM-U.E. 301-T/SG de fecha 06 de setiembre de 2018, el Jefe de Operaciones de la Unidad Ejecutora 301-Educación Bajo Mayo, de la Unidad de Gestión Educativa Local de San Martín, remite el recurso de apelación interpuesto por doña **MERY VIOLETA LINARES ROMERO**, contra la Resolución Jefatural N° 1624-2018-GRSM-DRE/UGEL-San Martín, de fecha 25 de junio de 2018, que declara improcedente su solicitud sobre pago de Reintegro de Remuneración Básica, Bonificación Personal y Compensación Vacacional;

El recurso de apelación, según el artículo 220° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, es el medio impugnatorio administrativo a ser interpuesto con la finalidad de que el órgano jerárquicamente



## Resolución Directoral Regional

N° 1272 -2019-GRSM/DRE

superior al emisor de la decisión impugnada revise y modifique la resolución del subalterno. Como busca obtener un segundo parecer jurídico de la Administración sobre los hechos y evidencias, no requiere nueva prueba, pues se trata de una revisión integral del procedimiento desde una perspectiva de puro derecho;



Que, la administrada, **MERY VIOLETA LINARES ROMERO**, apela a la Resolución Jefatural N° 1624-2018-GRSM-DRE/UGEL-San Martín y solicita que el Superior Jerárquico con mejor criterio revoque la apelada y declare fundado su petición ordenando el pago de reintegro de su Remuneración Básica, Bonificación Personal y Compensación Vacacional, amparados por el artículo 52° de la Ley N° 24029 modificada por Ley N° 25212, y en el DU N° 105-2001; fundamentando su pedido en lo siguiente: **1)** La resolución apelada, señala que según el Decreto de Urgencia N° 105-2001, a partir del mes de setiembre de 2001, fija en CINCUENTA Y 00/100 NUEVOS SOLES, la remuneración básica de los siguientes servidores; a) Profesores que se desempeñan en el área de la docencia y docentes de la Ley N° 24029. b) Profesionales de la salud, Ley N° 23536, c) Docentes universitarios comprendidos en la Ley N° 23733 y otros (...), reajustando únicamente la remuneración principal a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86-PCM; en ese sentido precisa que la remuneración principal señalado en el artículo N° 3 del Decreto Supremo N° 057-86-PCM, resulta de adicionar la remuneración básica y la remuneración reunificada, conforme lo establece el artículo N° 4 del mismo decreto, Así también puntualiza que la remuneración básica sirve de base para el cálculo de las bonificaciones y compensación por tiempo de servicio conforme lo establece el artículo N° 5 de la norma antes acotada; **2)** Señala además que el TUO de la Ley 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General en el Título Preliminar, artículo IV, hace referencia a los Principios del Procedimiento Administrativo, como: Principio de Legalidad, Principio de Informalismo, Principio de Simplicidad, de las cuales se desprende que las autoridades administrativas deben actuar respetando la Constitución, Leyes y las Normas de Procedimiento Administrativo, las mismas que deben ser interpretadas de forma favorable a la pretensión de los administrados, con procedimientos administrativos sencillos, eliminando todas las complejidades innecesarias para dar cumplimiento favorable a lo solicitado. **3)** Por los fundamentos expuestos por la administrada, el recurso de apelación invocado tiene sustento legal en el Decreto de Urgencia N° 105-2001, razón por la cual solicita se declare fundado su petición.

Que, corresponde al superior jerárquico analizar y evaluar el expediente administrativo y para mejor resolver el recurso impugnatorio se tiene, que el Decreto de Urgencia N° 105-2001, en su artículo 1° fija a partir del 01 de setiembre del año 2001 en S/. 50.00 (Cincuenta y 00/100 soles) la Remuneración Básica para los profesores, profesionales de la salud, docentes universitarios, personal de los centros de salud, miembros de las fuerzas armadas y policía nacional, así como para los servidores públicos sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 y a los jubilados comprendidos dentro de los regímenes del Decreto Ley N° 19990 y Decreto Ley N° 20530. Asimismo, el artículo 2° precisa que el incremento establecido en el artículo precedente reajusta automáticamente en el mismo monto la remuneración principal a la



## Resolución Directoral Regional

N° 1272 -2019-GRSM/DRE

que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86-PCM; norma que está reglamentada por el Decreto Supremo N° 196-2001-EF, que en el artículo 4° establece que "La Remuneración Básica fijada en el Decreto de Urgencia N° 105-2001 reajusta únicamente la Remuneración Principal a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86-PCM. Las Remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general toda otra retribución que se otorgue en función a la remuneración básica, remuneración principal o remuneración total permanente, continuarán percibiéndose en los mismos montos, sin reajustarse, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 847", por lo que éste último ha congelado los montos correspondientes a los conceptos remunerativos establecidos por el Decreto Supremo N° 057-86-PCM modificados sólo en cuanto a la Remuneración Básica con efecto en la Remuneración Principal, más no con relación a los otros conceptos remunerativos como son la bonificación reclamada por la solicitante; asimismo, fue emitido con la finalidad de regular las disposiciones contenidas en el Decreto de Urgencia N° 105-2001, por ende, ambas normas no resultan excluyentes sino complementarias; lo que genera la vigencia de la base de cálculo del Decreto Legislativo N° 847;

La Remuneración Personal equivalente al 2% de la remuneración básica por cada año de servicios, se amparaba en el artículo 52° de la Ley N° 24029 Ley del profesorado modificado por Ley N° 25212 en concordancia con el artículo 208° inciso a) y artículo 209° del Decreto Supremo N° 19-90-ED, sin exceder del 80% solo hasta 40 años de servicios magisteriales;

La remuneración Adicional por Vacaciones, estaba amparada por el Art. 218° del Decreto Supremo N° 19-90-ED Reglamento de la Ley N° 24029 Ley del Profesorado modificada por Ley N° 25212 que señala: El profesor tiene derecho, además, a percibir un beneficio adicional por vacaciones, equivalente a una remuneración básica establecida por el DS N° 028-89-PCM desde 0.01 al 0.07 según corresponda, que se efectivizaba en el mes de enero de cada año;

Teniendo en cuenta lo señalado por el Decreto de Urgencia N° 105-2001 que reajusta únicamente la Remuneración Principal; lo señalado por los DU N° 090-96, 073-97, 011-99, que no es base de cálculo para el reajuste de las bonificaciones que establece la Ley N° 25212, el Decreto Supremo N° 051-91-PCM o para cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión y al entrar en vigencia la Ley N° 29944 Ley de la Reforma Magisterial que deroga las Leyes 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y deja sin efecto todas las disposiciones que se opongan a la presente Ley, la Bonificación Personal y el beneficio de la Compensación Vacacional en base al DU N° 105-2001, no le corresponde;

Por los fundamentos expuestos, el Recurso de Apelación interpuesto por doña **MERY VIOLETA LINARES ROMERO**, no puede ser amparado; debiendo declararse **INFUNDADO**, dándose por agotada la vía administrativa;



San Martín

GOBIERNO REGIONAL  
"El pueblo está primero"

# Resolución Directoral Regional

N° 1272 -2019-GRSM/DRE

De conformidad con el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba al Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 28044 Ley General de Educación, Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial, Decreto Supremo N° 004-2013-ED y las facultades conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 026-2019-GRSM/GR.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR INFUNDADO** el recurso de apelación interpuesto por doña **MERY VIOLETA LINARES ROMERO**, identificada con DNI N° 01157028, contra la Resolución Jefatural N° 1624-2018-GRSM-DRE/UGEL-San Martín, de fecha: 25 de junio de 2018, perteneciente a la Unidad de Gestión Educativa Local de San Martín, sobre pago de Reintegro de Remuneración Básica, Bonificación Personal y compensación vacacional; por los motivos expuestos en la parte considerativa de la presente.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DAR POR AGOTADA LA VÍA ADMINISTRATIVA**, conforme al artículo 228° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR** la presente resolución al administrado y a la Oficina de Operaciones de la Unidad Ejecutora 301-Educación Bajo Mayo de la Unidad de Gestión Educativa Local de San Martín, conforme a Ley.

**ARTÍCULO CUARTO: PÚBLIQUENSE** la presente resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín ([www.dresanmartin.gob.pe](http://www.dresanmartin.gob.pe).)

**Regístrese, Comuníquese y cúmplase**



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
Dirección Regional de Educación

*JHR*  
Lic. Juan Orlando Vargas Rojas  
Director Regional de Educación

JOV/DRESM  
JCTD/AJ  
ICC  
190819



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
CERTIFICA: Que la presente es copia fiel del documento original que he tenido a la vista.

Moyobamba, 18 SET. 2019

*Lindauro Arista Valdivia*  
SECRETARÍA GENERAL  
C.M. 1000817090