



# Resolución Directoral Regional

## Nº 1281 -2019-GRSM-DRE

Moyobamba, 18 SET. 2019

**VISTO:** El expediente N° 2207761 de fecha 07 de febrero de 2019, que contiene el Oficio N° 0110-2019-GRSM-DRESM/OPER-U.E.305-E.L./SG, que eleva recurso de apelación interpuesto por doña **MATILDE SÁNCHEZ CORAL**, identificada con DNI N° 00905268, contra la Resolución Jefatural N° 001843-2018-GRSM-DRESM-U.E.305-E.L, de fecha 09 de noviembre de 2018, en un total de catorce (14) folios útiles; y

### CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 28044 Ley General de Educación en el artículo 76 establece "La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa Local y convoca la participación de los diferentes actores sociales";

Que, mediante Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado en el artículo 1° inciso 1.1 establece: "Declarase al Estado Peruano en Proceso de Modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano";

Con Ordenanza Regional N° 035-2007-GRSM/CR de fecha 23 de octubre de 2007, en el artículo primero se resuelve "Declarase en Proceso de Modernización la gestión del Gobierno Regional de San Martín, con el objeto de incrementar su eficiencia, mejorar la calidad del servicio de la ciudadanía, y optimizar el uso de los recursos", y en el artículo segundo establece: "El Proceso de Modernización implica acciones de Reestructuración Orgánica, Reorganización Administrativa, fusión y disolución de las entidades del Gobierno Regional en tanto exista duplicidad de funciones o integrando competencias y funciones afines";

Por Ordenanza Regional N° 023-2018-GRSM/CR de fecha 10 de setiembre de 2018, en el artículo primero resuelven "Aprobar la modificación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF del Gobierno Regional de San Martín";

Que, mediante Oficio N° 0110-2019-GRSM-DRESM/OPER-U.E-305-E.L./SG, de fecha 05 de febrero de 2019, el jefe de operaciones de la Unidad de Gestión Educativa Local de Lamas, de la Unidad Ejecutora 305-Educación Lamas, remite recurso de apelación interpuesto por doña **MATILDE SÁNCHEZ CORAL**, contra la Resolución Jefatural N° 001843-2018-GRSM-DRESM-U.E.305-E.L, de fecha 09 de noviembre de 2018, que declara Improcedente el pedido de Pago del Reintegro de la Bonificación por Preparación de Clases y Evaluación, así



## Resolución Directoral Regional Nº 1281 -2019-GRSM-DRE

como por Desempeño de Cargo de Director equivalente al 35% de su remuneración total.

Que, conforme lo señala el artículo 220° del Decreto Supremo Nº 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, el recurso de apelación es el medio impugnatorio administrativo a ser interpuesto con la finalidad de que el órgano jerárquicamente superior al emisor de la decisión impugnada revise y modifique la resolución del subalterno. Como busca obtener un segundo parecer jurídico de la Administración sobre los mismos hechos y evidencias, no requiere nueva prueba, pues se trata de una revisión integral del procedimiento desde una perspectiva de puro derecho.

Que, la administrada **MATILDE SÁNCHEZ CORAL**, apela a la Resolución Jefatural Nº 001843-2018-GRSM-DRESM-U.E.305-E.L y solicita que la Instancia Superior Jerárquico proceda a emitir el pronunciamiento sobre su petitorio de Pago del Reintegro de la Bonificación Especial por Preparación de Clases y Evaluación, así como por Desempeño de Cargo de Director, equivalente al 35% de su remuneración total e íntegra, fundamentando su pedido en: **1) Que la resolución apelada resulta agravante, por cuanto no contiene una debida motivación fáctica y jurídica, debido a que invocaron argumentos ajenos a este beneficios, es decir la administración invocó argumentos relacionados a la nivelación de pensión, que no tiene ninguna relación con el derecho reclamado; 2) El artículo 48° de la Ley Nº 24029 Ley del Profesorado y su modificatoria la Ley Nº 25212 que señala: "El profesor tiene derecho a percibir una bonificación mensual por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de la remuneración total. El personal Directivo Jerárquico, así como el Personal Docente de la Administración de la Educación, así como el Personal Docente de Educación Superior, incluidos en la presente ley, perciben, además, una bonificación adicional por el desempeño del cargo y por, preparación de documentos de gestión equivalente al 5% de su remuneración total"; derecho que no se viene cancelando en base a la remuneración íntegra, sino en base a la remuneración total permanente, transgrediendo el texto expreso de la norma; de ahí que solicita que su derecho reclamado debe ser amparado;**

Analizando el caso se tiene que el otorgamiento de la bonificación especial a los docentes activos y cesantes se había tomado como sustento legal lo establecido en el artículo 48° de la Ley Nº 24029 Ley del Profesorado modificada por la Ley Nº 25212, así como el artículo 210° de su reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 019-90-ED, bonificación especial que fueron otorgadas al momento de su aplicación en observancia de lo dispuesto por el Decreto Supremo Nº 051-91-PCM, artículo 10° que establece: **"Precisase que lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley del Profesorado Nº 24029 modificada por Ley Nº 25212, se aplica sobre la Remuneración Total Permanente establecida en el presente Decreto Supremo"**; la misma que viene a estar constituida tal y conforme lo señala el artículo 8° inciso a) Remuneración Total Permanente del mismo cuerpo normativo: **"Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal,**



## Resolución Directoral Regional N° 1281 -2019-GRSM-DRE

**Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad”;**

La Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial entró en vigencia el 25 de noviembre de 2012 estableciéndose en la décima sexta disposición complementaria transitoria y final lo siguiente: **Deróguense las Leyes 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y déjense sin efecto todas las disposiciones que se opongan a la presente Ley, sin perjuicio a lo establecido en las disposiciones complementarias, transitorias y finales, séptima y décima cuarta de la presente Ley;** ante ello, se hace referencia al artículo 56 de la Ley N°29944 Ley de Reforma Magisterial, que establece: El profesor percibe una remuneración íntegra mensual de acuerdo a su escala magisterial y jornada de trabajo. La remuneración íntegra mensual comprende las horas de docencia en el aula, preparación de clases y evaluación, actividades extracurriculares complementarias, trabajo con las familias y la comunidad y apoyo al desarrollo de la institución educativa;

Que, lo solicitado por la recurrente no puede ser amparado; por lo tanto, el Recurso de Apelación interpuesto por doña **MATILDE SÁNCHEZ CORAL**, debe ser declarado **INFUNDADO**; dándose por agotada la vía administrativa;

De conformidad con el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba al Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N°28044 Ley General de Educación, Ley N°29944 Ley de Reforma Magisterial, Decreto Supremo N°004-2013-ED y las facultades conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 026-2019-GRSM/GR.

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR INFUNDADO** el recurso de apelación, interpuesto por doña **MATILDE SÁNCHEZ CORAL**, identificada con DNI N° 00905268, contra la Resolución Jefatural N° 001843-2018-GRSM-DRESM-U.E.305-E.L, de fecha 09 de noviembre de 2018, que declara Improcedente el pedido de Pago del Reintegro de la bonificación por preparación de clases, así como por Desempeño de cargo de Director, equivalente al 35% de su remuneración total, perteneciente a la Unidad Ejecutora 305-Educación Lamas de la Unidad de Gestión Educativa Local de Lamas.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DAR POR AGOTADA LA VÍA ADMINISTRATIVA**, de conformidad con el artículo 228° del Decreto Supremo N°004-2019-JUS, que aprueba el Texto único Ordenado de la Ley N°27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFÍQUESE** la presente resolución a través de Secretaria General de la Dirección Regional de Educación San Martín, a la administrada y a la Oficina de Operaciones de la Unidad



# Resolución Directoral Regional

## Nº 1281 -2019-GRSM-DRE

Ejecutora 305-Educación Lamas de la Unidad de Gestión Educativa Local de Lamas, conforme a Ley.

**ARTÍCULO CUARTO: PUBLIQUESE** la presente resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín ([www.dresanmartin.gob.pe](http://www.dresanmartin.gob.pe).)

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase**



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
Dirección Regional de Educación

*J. O. Vargas Rojas*  
Lic. Juan Orlando Vargas Rojas  
Director Regional de Educación

JOVR/DRESM  
JCTD/AJ  
ICC  
190819



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
CERTIFICA: Que la presente es copia fiel del documento original que he tenido a la vista.

Moyobamba, **18 SET 2019**

*L. Arista Valdivia*  
Lindaaura Arista Valdivia  
SECRETARIA GENERAL  
C.M. 1000617090